

معاون سینمایی اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان کرمان از اکران فیلم‌های سودای سیمرغ جشنواره سی و نهم فیلم فجر در شهرهای کرمان، سیرجان و رفسنجان خبر داد.

معاون صنایع دستی اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی استان کرمان از ارسال ۱۰ اثر صنایع دستی این استان به پنجمین جشنواره فجر صنایع دستی و هنرهای سنتی کشور خبر داد.

ارسال ۱۰ اثر صنایع دستی کرمان به پنجمین جشنواره فجر صنایع دستی کشور

زهره شهسواری پور

در گفتگوی سخن تازه با هادیان، رییس اداره کار مطرح شد:

مشکلات پیمانکاران و شوراهای کارگری



رادارند شرکت های پیمانکاری که در مجموعه‌هایی چون گل‌گهر کار می‌شود نیز این کار را منوط به کارفرما می‌کنند و چون کارفرما خود گل‌گهر است و هنوز اجازت تشکیل این شورا را نداده دیگر واحدها نیز می‌گویند ما اجازه تشکیل این شورا را هنوز نداریم.

● شیوهی انتخاب نمایندگان کارگری به چه شکل است؟

به این صورت که اطلاعیه‌ای در واحد کارگری مورد نظر زده می‌شود با این مضمون که قصد برگزاری انتخابات نماینده‌ی قانونی کارگران یا شورای اسلامی کار را داریم و تمام کارگران نیز برای این انتخابات می‌توانند نام‌نویسی کنند.

پس از نام‌نویسی اسامی از سوی کارفرما به اداره کار ابلاغ می‌شود و بر اساس ملاک‌های اداره کار چون عدم سوء پیشینه و عدم اعتیاد بحث تأیید صلاحیت این افراد که قبلاً از معترضین نبوده باشد چون این مقوله، بحث تأمل و همکاری است.

دقیقاً انتظار از نماینده و وظیفه‌ی اصلی او دفاع از حقوق پرسنل و تعامل مفید با کارگران و کارفرما است.

پس از تأیید صلاحیت اداره کار و یک هفته پس از آن انتخابات انجام میشود و پس از رای گیری و انتخاب نماینده قانونی، اعتبارنامه‌ی دوساله برای شخص برگزیده به عنوان نماینده کارگران صادر میشود.

در پایان این گفت و گو، هادیان از یک طرح گفت و توضیح داد: اگر کارفرما، کار آفرینان و صاحبان مشاغل نیروهای فارغ‌التحصیل مقطع لیسانس

به بالا را جذب و استخدام کنند، دولت به صورت کامل به حساب کارفرما واریز میکند و این یعنی معافیت کامل از بیمه.

پیش تر در بحث بیمه تامین اجتماعی تنها معافیت بیمه مطرح بود اما اکنون بحث پرداخت پول به حساب کارفرماست تا بتواند حقوق بیمه‌ی پرسنلش را پرداخت کند.

این هم یک طرح دو جانبه است هم برای اشتغال و استخدام نیروهای لیسانس به بالا و هم کمکی به کارفرمایان در جهت پرداخت حقوق و مزایای کارکنانش.

کارفرمایان برای استفاده از این خدمات میتوانند به سایت زیر مراجعه کنند:

https://moshavegh.mcls.gov.ir

پیمانکار به کارگران است. ● یکی از تشکلهایی که اخیراً در سیرجان رونقی بیش از پیش یافته، نمایندگان و شوراهای کارگری است؛ شیوهی عملکرد این تشکلهای چیست؟

بر اساس قانون هر واحدی که در آن کارگری کار میکند الزاماً باید نوعی از آن تشکل ویژه کارگران، یا نماینده کارگری، یا شورای اسلامی کار و یا انجمن صنفی داشته باشد.

● دسته بندی این تشکلات بر چه اساسی به یک کارگاه تعلق میگیرند؟

برای کارگاه های بالای ۳۵ نفر شورای اسلامی کار تشکیل می‌شود و این به نفع همگان است اما این شورا باید با نظر کارفرما تشکیل شود و تنها به خواسته مطالبه‌ی کارگران مربوط نیست.

باتوجه به اینکه سیرجان از واحدهای بزرگ صنعتی تشکیل شده است و کارهایی که صورت می‌پذیرد با نگاهی همسان‌سازانه و مقایسه‌ای است. ما مکاتبات زیادی با کارفرماها برای تشکیل این شورا داشتیم.

مجموعه‌ی بزرگی چون گل‌گهر شورای اسلامی کار تشکیل نداد و بارها جلساتی برای راه اندازی آن با

کمتری از حق در نظر گرفته شده به کارکنان پرداخت شود که جلوگیری از این اتفاق، نظارت کارفرما بر عملکرد پیمانکار رami طلبید.

اما ملاک اداره کار برای پرداخت حقوق همین است که از حداقل میزان حقوق قانونی کمتر نباشد و مزایای قانونی حفظ و رعایت شوند، ضمن اینکه در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر باید به طور حتمی ترتیب بندی مشاغل نیز برای همگان سازی حقوق اجرا شود.

این قانونی است که در شورای عالی کار نیز مطرح میشود.

در این میان اما تمام واحدها نماینده قانونی کارگران

بلافاصله‌ی تأیید صلاحیت بدون مدارک ایمنی ممکن نیست.

● در زمینه‌ی کار معادن در سیرجان اختلاف فاحشی مابین دریافتی کارفرما و پیمانکار دیده می‌شود؛ این نکته در مقایسه با سایر شهرهای معدنی و صنعتی کشور بسیار تامل برانگیز است.

چرا شاهد این اتفاق در شهر سیرجان هستیم؟

بله این مساله‌ی اختلاف دریافتی کارفرما و پیمانکار وجود دارد و در گام نخست باید دید چه قراردادی و تحت چه میزان کار بین طرفین بسته شده و قرار است چه میزان برای حقوق مزایای پرسنل در نظر گرفته شود.

در این میان ممکن است تخلفی صورت بگیرد و حقوقی که از سوی پیمانکار برای پرسنلش در نظر گرفته شده، به طور کامل پرداخت نشود و میزان

متوجه می‌شود که باید تأیید صلاحیت پیمانکاری و ایمنی داشته باشد، و از ما تأیید صلاحیت فوری می‌خواهد اما این امر میسر نیست و این پیمانکار باید علاوه بر خودش، تمامی کارگزاران نیز دوره‌های آموزش ایمنی را به طور کامل بگذرانند و در نهایت مدارک و مستندات مورد نیاز در سایت بارگذاری شوند و این یک فرآیند است و نمی‌توان این پروسه را به صورت فشرده پیش برد.

پیمانکارانی که قصد دریافت تأیید صلاحیت دارند می‌توانند از هم اکنون برای دریافت آن اقدام کنند، زیرا مهم‌ترین مدرک برای دریافت تأیید صلاحیت داشتن مدارک ایمنی است و چون دریافت آن مستلزم شرکت در کلاس و آزمون و به طور کلی یک کار ضروری و زمان بر است نمی‌توان آن را به دقیقه‌ی نود برای شرکت در مناقصات محصول نمود. دریافت

در خصوص داشتن مدارک نیز چون سیرجان یک شهر معدنی و صنعتی است نیاز آن در بخش ایمنی با سایر نقاط کشور متفاوت است و یک شخص برای تکمیل دوره‌ی ایمنی خود باید با فرآیندهای معدنی نیز آشنایی داشته باشد و ما نیز عمدتاً باید آموزش‌های لازم ایمنی در معدن را داشته باشیم بر اساس نیاز شهر خود اشخاص را در زمینه‌ی ایمنی بسنجیم؛ به همین دلیل است که دوره‌های ایمنی را برگزار و مدرک مورد تأیید خود را برای کار پیمانکاران در سیرجان بپذیرا هستیم.

● برخی از فشرده بودن برگزاری کلاس ها و امتحان ایمنی در سیرجان گله مند بودند، این سرعت برپایی و اتمام کلاس ها حاصل چیست؟

متأسفانه مساله از جایی آغاز می‌شود که پیمانکاری می‌خواهد در مناقصه شرکت کند و در لحظه‌ی آخر

شرایط پیچیده اقتصادی این روزها به حد کافی باعث درگیری ذهنی در بین مردم شده و دیگر مردم توانایی روبرویی با گامها سخت‌گیری‌های کاری را ندارند.

این را پیمانکارانی که ناآلان از وضع موجود خود در کارشان بودند اعلام کردند و بیشتر آنان، اداره کار را در راس مدیریت تمام امور می‌دانستند و در همین جهت، مصاحبه ای داشتیم با حامد هادیان، رییس اداره کار و رفاه اجتماعی سیرجان.

● نخستین معضلی که پیمانکاران از آن شاکی بودند، نپذیرفتن مدارک ایمنی از شرکت، در صورت دریافت آن از جایی جز سیرجان و همین سوال را از هادیان کردم که چرا پیمانکاران در سیرجان حتی در صورت داشتن مدارک ایمنی دریافتی در شهرهای دیگر و به تبع آن دیدن آموزش‌های ایمنی برای دریافت این مدرک، در سیرجان مجبور به شرکت در کلاس‌های ایمنی و دریافت مجدد مدرک آن هستند؟

هادیان پاسخ داد: مهمترین سرمایه‌های ما سرمایه‌ی نیروی انسانی ست و همه باید از آن محافظت کنند و طبق ماده ۸۵ قانون کار نیز وظیفه‌ی تمامی کارفرماهاست.

باتوجه به اینکه قوانین چنین حکم می‌کنند و سیرجان یک شهر صنعتی که حجم فرآیندهای تولیدی در آن بسیار بالاست؛ باید تمام مراحل تأیید صلاحیت پیمانکاران قانون مدار پیش برود و از همین رو در بحث تأییدیه پیمانکاران و اخذ گواهی نامه‌ی ایمنی به طور حتمی باید تمامی پروسه انجام شود.

در خصوص داشتن مدارک نیز چون سیرجان یک شهر معدنی و صنعتی است نیاز آن در بخش ایمنی با سایر نقاط کشور متفاوت است و یک شخص برای تکمیل دوره‌ی ایمنی خود باید با فرآیندهای معدنی نیز آشنایی داشته باشد و ما نیز عمدتاً باید آموزش‌های لازم ایمنی در معدن را داشته باشیم بر اساس نیاز شهر خود اشخاص را در زمینه‌ی ایمنی بسنجیم؛ به همین دلیل است که دوره‌های ایمنی را برگزار و مدرک مورد تأیید خود را برای کار پیمانکاران در سیرجان بپذیرا هستیم.

● برخی از فشرده بودن برگزاری کلاس ها و امتحان ایمنی در سیرجان گله مند بودند، این سرعت برپایی و اتمام کلاس ها حاصل چیست؟

متأسفانه مساله از جایی آغاز می‌شود که پیمانکاری می‌خواهد در مناقصه شرکت کند و در لحظه‌ی آخر

دفتر طراحی و مهندسی فاطر

به جز بهره مندی از تخفیف های شهرداری از ما هم تخفیف ویژه ای دریافت خواهید کرد

FATER • FATER • FATER • FATER • FATER

آدرس دفتر: سیرجان - انتهای خیابان وحید، جنب دیوار گلخانه شهرداری

خانم مهندس صادقی tel: 09131784389

خدمات: طراحی و دکوراسیون داخلی، طراحی نما، طراحی نقشه ساختمانی، اجرای پروژه، اخذ پروانه ساختمان

چهل و دومین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی کرامی باد

۲۰٪ تخفیف - بهمن ماه

۱۵٪ تخفیف - اسفند ماه

مدیریت ارتباطات و امور بین الملل
شهرداری و شورای اسلامی شهر سیرجان

بسته تشویقی
تمامی عوارضات شهرداری
دهه مبارک فجر